

2. BDA/BDC-Fortbildungsreihe

Veränderungsmanagement im Krankenhaus

Intensivseminar für Anästhesisten/innen
und Chirurgen/innen

Zertifiziert durch:

Berufsverband Deutscher Anästhesisten e.V.
Berufsverband der Deutschen Chirurgen e.V.



in Zusammenarbeit mit:



und der Bayerischen Landesärztekammer,
Akademie für ärztliche Fortbildung

Veranstaltungstermin

22. bis 24. April 2010

Ort der Veranstaltung

Sheraton Carlton
Eilgutstraße 15, 90443 Nürnberg

Referent

Erfahrene Referenten des malik management zentrum
st. gallen

Konditionen

Teilnehmer: max. 15 Personen

BDA/BDC/DGAI-Mitglieder: € 1.260,--
Nicht-Mitglieder € 1.310,--

Die Seminargebühren enthalten die Seminarunterlagen,
Mittagessen, Abendessen inkl. 1 Getränk, Tagungsgetränke,
Pausenverpflegung, Betreuung und Administration.

Nicht enthalten sind Reise- und Übernachtungskosten.

Widerrufsrecht

Wir verweisen auf die Widerrufsbelehrung, die Sie mit der
Teilnahmebestätigung erhalten.

Zimmerreservierung

Im Veranstaltungshotel haben wir ein Zimmerkontingent zu
Vorzugspreisen reserviert. Bitte nehmen Sie Ihre Zimmer-
reservierung frühzeitig und eigenständig vor.

Seminarunterlagen

Das Tagesprogramm und die Seminarunterlagen erhalten
Sie ca. 1 Woche vor Beginn der Veranstaltung.

Anmeldebestätigung

Die Teilnahmebestätigung sowie die Rechnung erhalten Sie
ca. 6 Wochen nach Ihrer Anmeldung. Die Kursgebühr muss
spätestens 2 Wochen vor Seminarbeginn bei uns einge-
gangen sein.

Bitte in **BLOCKSCHRIFT** ausfüllen

ANMELDUNG

Hiermit melde ich mich **verbindlich** zur
2. BDA/BDC-Fortbildungsreihe "Veränderungs-
management" an.

Name

Vorname

Institut / Krankenhaus

Position

Strasse / Nr. (für weitere Korrespondenz)

PLZ / Ort (für weitere Korrespondenz)

Telefon

Email

Datum / Unterschrift

BDA/DGAI-Mitglied BDC-Mitglied

An

BDA / DGAI Geschäftsstelle
z. H. Monika Gugel
Roritzerstraße 27
90419 Nürnberg
Tel.: 0911-93378-11
Fax: 0911-3938195

Veränderungsmanagement im Krankenhaus

- Intensivkurs für Ärzte und Führungskräfte im Gesundheitswesen -

Das moderne Krankenhaus ist ständig zahlreichen Impulsen und Veränderungen ausgesetzt. Veränderungswellen wie die Einführung der Fallpauschale, das Zusammenlegen von Stationen und Abteilungen, die Planung und Koordination von OP-Abläufen und Ähnliches mehr treten in immer schnellerer Abfolge und mit immer größerer Amplitude auf. Diese Entwicklungen so zu steuern, dass der ursprüngliche Zweck des Ganzen, die Patientenversorgung, nicht beeinträchtigt wird, stellt hohe Anforderungen an die Kompetenz von Ärzten und Führungskräften.

Im Mittelpunkt des Seminars steht die Frage, wie Sie Ihre Organisation (Krankenhaus, Station oder Abteilung) schnellstmöglich und ressourcenschonend durch anstehende Veränderungen so steuern können, dass die Ziele erreicht und der Organisationszweck verwirklicht wird.

Erkennen Sie, wie Sie die richtigen Prioritäten setzen und bereiten Sie sich auf die Konflikte vor, mit denen Sie rechnen müssen, wenn Sie es vorziehen, selbst zu steuern statt gesteuert zu werden.

- Erkennen Sie Muster und typische Fehler in Veränderungsprozessen, um in Zukunft Fallstricke zu vermeiden und schneller ans Ziel zu kommen.
- Entwickeln Sie an Beispielen aus Ihrer Führungsumgebung Regeln und Verfahren zur effektiven Steuerung von Veränderungsprozessen.

- Lernen Sie die Veränderungskurve kennen und erarbeiten Sie im Austausch mit Kollegen und erfahrenen Trainern Tipps und Methoden, Mitarbeiter schneller durch die betreffenden Veränderungsphasen zu führen.
- Analysieren Sie Ihr System mit Hilfe der Change-Map und diskutieren Sie in der Gruppe diesbezügliche Möglichkeiten und Empfehlungen.
- Systematisieren Sie Ihre Methoden, mit Widerständen gegen Veränderungen wirksam umzugehen.
- Lernen Sie die Kräftefeldanalyse als Hilfsmittel zur Durchführung von Veränderungen kennen.
- Erarbeiten Sie Ihren individuellen Umsetzungsplan mit konkreten Maßnahmen und Terminen, um die Seminarerkenntnisse schnellstmöglich in persönlichen Erfolg umzusetzen.

Prof. Dr. B. Landauer
Prof. Dr. M. Polonius
PD Dr. A. Schleppers

Nutzen / Methodik

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer lernen Methoden und Werkzeuge von Change Management kennen und befähigen sich, sie im eigenen Arbeits- und Führungsumfeld situationsgerecht ein- und umzusetzen.

Didaktik und Methodik des Seminars fokussieren auf den Praxisbezug und die Umsetzungsmöglichkeiten auf individueller und organisatorischer Ebene. Dazu werden die Theoriepassagen immer

wieder durch Einzel- und Gruppenreflexionen ergänzt und verarbeitet.

Ziele / Inhalte

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer

- haben sich mit Gesetzmäßigkeiten und allgemeingültigen Mustern von Veränderungsprozessen auseinandergesetzt.
- haben die Kompetenzen kennen gelernt, mit denen sie im eigenen Bereich Veränderungsprozesse professionell einleiten und begleiten können.
- sind in der Lage, den aktuellen Stand von Veränderungen zu ermitteln und mit geeigneten Maßnahmen zu intervenieren
- haben Anregungen für den Umgang mit emotionalen und sozialen Aspekten von Veränderungsprozessen erhalten.

Referenten

Die Referenten sind Praktiker mit langjähriger Führungserfahrung, die Know-how sowohl aus dem Gesundheitsbereich als auch aus anderen Organisationen und Branchen mitbringen und professionell vermitteln können.