

Programm

Samstag, 11.10.08

- 8.00 Uhr **Frühstück im Hotel anschließend Fahrt zur Tagungsstätte**
- 9.00 Uhr **Karriereentwicklung in der Hochschulmedizin: Qualifikationsanforderungen und implizite Normen (Kleingruppen)**
- Fachliche/überfachliche Qualifikationsanforderungen und Schlüsselkompetenzen
 - Sondierung des Feldes: Fachkulturen und implizite Normen
- 11.00 Uhr **Kaffeepause**
- 11.15 Uhr **Individuelle Standortbestimmung I: Qualitative und quantitative Selbstexploration und Potenzialanalyse**
- Klärung individueller Karriereziele
 - Stärken-Schwächen-Analyse
 - Potenzialanalyse/ Bestimmung eigener Entwicklungsfelder
 - Prioritätensetzung
- 12.30 Uhr **Mittagspause und Anreise der Mentoren**
- 13.30 Uhr **Individuelle Standortbestimmung II: Reflektion und Beratung**
- Peer-Feedback in Zweiergruppen
 - Diskussion und Beratung der einzelnen Kompetenzbereiche in zwei Parallelgruppen

Programm

Samstag, 11.10.08

- 13.30 Uhr **Parallel Angebot zum moderierten Austausch für die Mentoren:**
- verschiedene Handlungsfelder einer Mentoringbeziehung
 - Gestaltung der Rahmenbedingungen im Mentoringprozess
 - Wirksamkeit einzelner Förderungsstrategien
- 15.30 Uhr **Kaffeepause**
- 15.45 Uhr **Aufbau und Pflege von Netzwerken (Plenum) für Mentees und Mentoren**
- Charakteristika von Netzwerken in der Wissenschaft
 - Handlungsfelder erschließen
 - Regeln und Strategien für gelungenes Netzwerken
- 17.00 Uhr **Pause**
- 17.15 Uhr **Umsetzung Teil I: individuelle Karriereplanung (Einzelarbeit)**
- Entwicklung konkreter Handlungsschritte zur Erreichung der eigenen Karriereziele (kurz-, mittel- und langfristige Perspektive)
 - Vorbereitung einer „Roadmap“
- 18.30 Uhr **Abendessen**
- 20.00 Uhr · Möglichkeit zum informellen Austausch